



# ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

350020, г. Краснодар, ул. Красная, д. 143, каб. 58,

тел. (861) 255-30-42, факс (861) 255-53-60,

e-mail: kubanprzdrav@mail.ru

№ 05/107 от «27» февраля 2023г.

на № \_\_\_\_\_

Председателям местных и  
первичных организаций  
Профсоюза работников  
здравоохранения РФ  
(по списку)

Уважаемые коллеги!

Информируем Вас о том, что решением Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 30 декабря 2021 г. № 11-1 заключено Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2022 – 2024 годы (далее – Региональное соглашение), которым предусмотрено для работников организаций внебюджетной сферы (санаторно-курортной системы, фармации и других) устанавливать минимальную заработную плату на уровне 1,05 минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (далее – МРОТ), без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат (п. 1.1. Регионального соглашения).

В соответствии с пунктом 1.5. Регионального соглашения индексация размера минимальной заработной платы должна производиться с учетом роста МРОТ с первого числа года, следующего за годом его принятия, т.е. с 1 января 2023 г. МРОТ установлен в сумме **16 242 руб.** (Федеральный закон от 19 декабря 2022 г. № 522-ФЗ), а минимальная заработная плата для работников организаций внебюджетной сферы (санаторно-курортной системы, фармации и других) должна быть установлена в размере **17054 руб. 10 коп.**

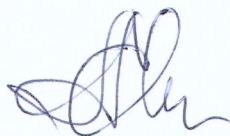
Минимальную заработную плату в размере не ниже размера, установленного пунктом 1.1. Регионального соглашения, работодатели должны устанавливать коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами (п. 2.2. Регионального соглашения).

Рекомендуем председателям первичных профсоюзных организаций санаторно-курортной системы, фармации и других

организаций внебюджетной сферы инициировать включение в коллективный договор положения о МРОТ в соответствии с пунктом 1.1. Регионального соглашения и осуществить общественный контроль по установлению работникам указанных организаций минимальной месячной заработной платы (как по основной должности, так и за работу по совместительству) в размере не ниже 17 054 руб. 10 коп., при условии отработки полной нормы рабочего времени и выполнения норм труда (трудовых обязанностей).

Приложение: на 6 л.

Председатель



А.А. Ключанов

# РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

## ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

### О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В СТАТЬЮ 1 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О МИНИМАЛЬНОМ РАЗМЕРЕ ОПЛАТЫ ТРУДА» И О ПРИОСТАНОВЛЕНИИ ДЕЙСТВИЯ ЕЕ ОТДЕЛЬНЫХ ПОЛОЖЕНИЙ

#### Статья 1

Внести в часть первую статьи 1 Федерального закона от 19 июня 2000 года N 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, N 26, ст. 2729; 2021, N 1, ст. 12; N 50, ст. 8413) изменение, изложив ее в следующей редакции:

«Статья 1. Установить минимальный размер оплаты труда с 1 января 2023 года в сумме 16 242 рубля в месяц.».

#### Статья 2

Приостановить с 1 января 2023 года по 31 декабря 2024 года включительно действие частей второй и четвертой статьи 1 Федерального закона от 19 июня 2000 года N 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, N 26, ст. 2729; 2002, N 18, ст. 1722; 2003, N 40, ст. 3818; 2005, N 1, ст. 24; 2007, N 17, ст. 1930; 2008, N 26, ст. 3010; 2011, N 23, ст. 3246; 2012, N 50, ст. 6955; 2013, N 49, ст. 6337; 2014, N 49, ст. 6917; 2015, N 51, ст. 7247; 2016, N 23, ст. 3288; N 52, ст. 7509; 2018, N 1, ст. 5; N 11, ст. 1576; N 53, ст. 8407; 2019, N 52, ст. 7781; 2021, N 1, ст. 12; N 50, ст. 8413).

#### Статья 3

Минимальный размер оплаты труда на 2023 и 2024 годы устанавливается ежегодно федеральным законом и исчисляется исходя из темпа роста минимального размера оплаты труда, превышающего на три процентных пункта темп роста величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации, установленной соответственно на 2023 и 2024 годы, по отношению к указанной величине, установленной на предшествующий год.

Президент  
Российской Федерации  
В.ПУТИН

Москва, Кремль  
19 декабря 2022 года  
N 522-ФЗ

**КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ  
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**РЕШЕНИЕ**

**от 30 декабря 2021 г. N 11-1**

**О РЕГИОНАЛЬНОМ СОГЛАШЕНИИ  
О МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ В КРАСНОДАРСКОМ КРАЕ  
НА 2022 - 2024 ГОДЫ**

В связи с изменением федерального законодательства в части установления минимального размера оплаты труда и величины прожиточного минимума, в соответствии со статьей 45 Трудового кодекса РФ Краснодарская краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

1. Заключить Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2022 - 2024 годы (прилагается).

2. Администрации Краснодарского края, как стороне краевой трехсторонней комиссии, разместить текст Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2022 - 2024 годы на официальном сайте администрации края, в информационно-правовых системах «Консультант Плюс», «Гарант».

3. Союзу «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» опубликовать текст Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2022 - 2024 годы в газете «Человек труда».

4. Настоящее решение и текст соглашения разместить на сайтах министерства труда и социального развития Краснодарского края, Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов», Ассоциации «Объединение работодателей Краснодарского края».

5. Министерству труда и социального развития Краснодарского края опубликовать предложение работодателям, не являющимся членами Ассоциации «Объединение работодателей Краснодарского края», о присоединении к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2022 - 2024 годы.

6. Рекомендовать сторонам социального партнерства, представителям работников и работодателей (руководителям организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности, индивидуальным предпринимателям) учитывать положения Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2022 - 2024 годы при разработке и заключении территориальных соглашений и коллективных договоров.

7. Направить настоящее решение главам муниципальных образований Краснодарского края, членам краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, министерствам и департаментам Краснодарского края, Государственной инспекции труда в Краснодарском крае, региональным отделениям внебюджетных Фондов, отраслевым и территориальным организациям профсоюзов.

Заместитель  
главы администрации (губернатора)  
Краснодарского края  
А.А.МИНЬКОВА

Председатель Союза  
«Краснодарское краевое объединение  
организаций профсоюзов»  
С.В.БЕССАРАБ

Президент Ассоциации  
«Объединение работодателей  
Краснодарского края»  
В.К.БУДАРИН

# РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ В КРАСНОДАРСКОМ КРАЕ НА 2022 - 2024 ГОДЫ

Администрация Краснодарского края (далее - Администрация), Союз «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» (далее - Профсоюзы), Ассоциация «Объединение работодателей Краснодарского края» (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем «Стороны», действуя в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» и Законом Краснодарского края от 07.08.2000 № 310-КЗ «О социальном партнерстве в Краснодарском крае», заключили настоящее Соглашение о следующем:

## 1. Предмет Соглашения

1.1. Установить размер минимальной заработной платы в Краснодарском крае на уровне 1,05 МРОТ (минимальный размер оплаты труда), установленного федеральным законом, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

1.2. Размер минимальной заработной платы в Краснодарском крае устанавливается для всех работников, работающих на территории Краснодарского края, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального, краевого и муниципальных бюджетов.

1.3. Месячная заработная плата работника, работающего на территории Краснодарского края и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует в соответствии с частями 3 и 4 статьи 48 Трудового кодекса Российской Федерации настоящее Соглашение или на которого настоящее Соглашение распространено в порядке, установленном частями 6 - 8 статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, не может быть ниже размера, установленного пунктом 1.1 настоящего Соглашения, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

1.4. Не допускается снижение тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также компенсационных выплат (доплат и надбавок компенсационного характера), в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, установленных до дня вступления настоящего Соглашения в силу.

1.5. Индексация размера минимальной заработной платы в крае производится с учетом роста минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с первого числа года, следующего за годом его принятия.

С целью обеспечения реального содержания заработной платы целесообразно проводить опережающую на период действия соглашения индексацию размера минимальной заработной платы не менее чем на 10%.

1.6. В случае снижения уровня МРОТ уменьшение размера минимальной заработной платы в крае не производится.

## **2. Обязательства сторон**

2.1. Стороны обязуются осуществлять мониторинг выполнения настоящего Соглашения.

2.2. Работодатели обязуются устанавливать коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами минимальную заработную плату в размере не ниже размера, установленного пунктом 1.1 настоящего Соглашения.

2.3. Профсоюзы обязуются инициировать включение в коллективные договоры и соглашения положения об установлении размера минимальной заработной платы в соответствии с п. 1.1 настоящего Соглашения, условий и порядка проведения индексации заработной платы.

## **3. Порядок присоединения к Соглашению**

3.1. Министерство труда и социального развития Краснодарского края официально публикует вместе с текстом настоящего Соглашения предложение работодателям, осуществляющим деятельность на территории Краснодарского края и не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения (не входящим в состав краевого объединения работодателей), присоединиться к нему.

3.2. Если работодатели в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Региональному соглашению о минимальной заработной плате не представили в министерство труда и социального развития Краснодарского края мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то настоящее Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования предложения и подлежит обязательному исполнению.

На вновь образованных юридических лиц, индивидуальных предпринимателей без образования юридического лица, начавших осуществление своей хозяйственной деятельности после проведения процедуры присоединения, настоящее Соглашение считается распространенным со дня государственной регистрации работодателя в территориальной инспекции Федеральной налоговой службы России по Краснодарскому краю и подлежит обязательному исполнению, в случае не представления работодателями мотивированного письменного отказа присоединиться к Соглашению в течение 30 дней со дня регистрации в органах налоговой службы.

3.3. К указанному отказу должны быть приложены протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного настоящим Соглашением.

3.4. В случае отказа работодателя присоединиться к настоящему Соглашению министр труда и социального развития Краснодарского края имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, для проведения консультаций с участием представителей сторон Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3.5. Копии письменных отказов работодателей от присоединения к настоящему Соглашению направляются министерством труда и социального развития Краснодарского края сторонам, подписавшим Соглашение, а также в Государственную инспекцию труда в Краснодарском крае.

#### **4. Контроль за ходом выполнения**

4.1. Контроль за ходом выполнения включенных в Соглашение мероприятий осуществляется краевой трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений с обсуждением на ее заседаниях.

4.2. В настоящее Соглашение могут вноситься изменения и дополнения сторонами, подписавшими Соглашение, с обсуждением их на заседаниях краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

#### **5. Ответственность Сторон**

5.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по настоящему Соглашению Стороны несут ответственность, предусмотренную федеральными законами и законодательством Краснодарского края.

#### **6. Действие Соглашения**

6.1. Исключен. - Решение Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 10.01.2022 № 1-1.

6.2. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует в течение 3 лет. Стороны могут один раз продлить действие настоящего Соглашения на срок не более 3 лет.

Настоящее Соглашение подписали:

Заместитель  
главы администрации (губернатора)  
Краснодарского края  
А.А.МИНЬКОВА

Председатель Союза  
«Краснодарское краевое объединение  
организаций профсоюзов»  
С.В.БЕССАРАБ

Президент Ассоциации  
«Объединение работодателей  
Краснодарского края»  
В.К.БУДАРИН